

French version (English version below)

MESMER+

Mapping European Social Economy: Employment, Social Dialogue and the European Pillar of Social Rights

Project nr. 101052222

Policy lab – France

21 septembre 2023

de 14h00 à 17h30

CEDIAS-Musée social

Salon rouge Siegfried

5, rue Las Cases

Paris 75007

Agenda provisoire

Langue de l'événement : français

[Inscription](#)

Merci de noter que la participation à cet événement se fait exclusivement en présentiel

Présentation du projet et des policy labs

Le projet de recherche [MESMER+](#) vise à établir une cartographie actualisée et approfondie de l'activité et de la représentation des acteurs de l'économie sociale – tant du côté des employeurs que des travailleurs – au sein des institutions de dialogue social et de divers contextes de relations industrielles dans neuf pays : Belgique, Bulgarie, Espagne, France, Italie, Irlande, Macédoine du Nord, Pologne et Suède. Cette cartographie englobe plusieurs dimensions, y compris les institutions, les acteurs, les pratiques et les processus.

Le projet cible deux questions de recherche :

- Dans quelle mesure les institutions de dialogue social sont-elles inclusives vis-à-vis des acteurs de l'économie sociale ?
- Comment les acteurs de l'économie sociale peuvent-ils faire entendre leur voix au sein des systèmes nationaux de relations industrielles ?

Les *policy labs* dans chaque pays servent à recueillir les contributions et les commentaires des parties prenantes au niveau national telles que les représentants des décideurs, des organisations d'économie sociale, des syndicats, des organisations d'employeurs et des experts. Il sert également à diffuser les résultats intermédiaires du projet.

L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) occupe une place significative dans le paysage économique français, et l'organisation du dialogue social y est solidement établie depuis de nombreuses années. Cet atelier vise à approfondir notre compréhension des connexions entre la gouvernance de l'ESS et le dialogue social, en

examinant les retours d'expérience et les défis auxquels sont confrontées les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs impliquées dans l'ESS.

Le policy lab se penchera sur différentes questions et problématiques liées à ce sujet (voir programme ci-dessous). Les thématiques discutées seront affinées selon le profil, l'expertise et l'intérêt des participant.e.s, afin de permettre des échanges inclusifs et constructifs.

Programme

14.00 – 14.15 Accueil des participants

14.15 – 14.30 Présentation du projet MESMER+ et résultats intermédiaires

- *Anne Guisset, Senior researcher, HIVA – KU Leuven*

14.30 – 15.30 Relations industrielles et dialogue social dans l'économie sociale et solidaire

Cette session débutera en explorant comment l'ESS a pu intégrer les pratiques du dialogue social, historiquement ancrées dans un modèle économique capitaliste opposant le capital au travail, tout en promouvant ses propres principes intrinsèques. Les questions suivantes seront abordées :

- *Comment les spécificités de l'ESS sont-elles prises en compte dans les cadres et les institutions du dialogue social ?*
- *Quels impacts ont eu les réformes et évolutions du cadre du dialogue social sur l'ESS ?*
- *Comment la loi de 2014, favorisant l'inclusion dans l'ESS, influence-t-elle l'organisation du dialogue social ?*
- *Représentation de l'ESS dans le dialogue social : quelles voix et revendications ?*
- *Quelle organisation du dialogue social dans les organisations de l'ESS qui ne sont pas incluses dans le périmètre du dialogue social multiprofessionnel ?*
- *Quelles demandes de représentation de l'ESS vers le niveau interprofessionnel du dialogue social ?*

15.30 – 16.30 Pratiques de gouvernance démocratique dans l'ESS : quelles reconnaissances et quelles perspectives institutionnelles ?

Sur base des éléments mis en avant dans la première partie de la discussion, les échanges se poursuivront autour des pratiques de gouvernance démocratique au sein de l'ESS, explorant les questions suivantes :

- *Quelles espaces d'expérimentations et d'institutionnalisation pour les parties de l'ESS qui ne sont pas incluses dans le dialogue social multiprofessionnel dédié à l'ESS ? Ou pour celles qui portent des pratiques de démocratie au travail différentes ?*
- *Quelle forme de représentation pour les travailleurs et employeurs de l'ESS dans les structures bipartites et tripartites ? Et quels opportunités ou limites pour le dialogue social ?*

- *Comment fédérer les travailleurs et les employeurs de l'ESS qui développent et mettent en place des modèles de démocratie directe et/ou participative au travail ?*
- *Comment ses pratiques se traduisent-elles dans l'exercice de la représentation de l'ESS ?*
 - *Aux niveaux sectoriel et multi-professionnel ?*
 - *Dans d'autres espaces de dialogue territorial ou civil ?*

16.30 – 17.30 Fin de l'événement – drink de clôture et networking

MESMER+

Mapping European Social Economy: Employment, Social Dialogue and the European Pillar of Social Rights

Project nr. 101052222

Policy lab – France

21 September 2023

From 14.00 to 17.30

Venue: CEDIAS-Musée social

Salón rouge Siegfried

5, rue Las Cases

Paris 75007

Provisional agenda

Language of the event: French

[Registration](#)

Please note that there is no online option joining to this meeting

Introduction to the project and the policy labs

The [MESMER +](#) aims to establish an up-to-date in-depth mapping on activity and representation of social economy players – both from the employers’ and employees’ side – within social dialogue institutions and various industrial relations settings in nine countries: Belgium, Bulgaria, France, Italy, Ireland, North Macedonia, Poland, Spain and Sweden. This mapping encapsulates several dimensions, including institutions, actors, practices and processes.

Two research questions are tackled in the project:

RQ1. How inclusive are social dialogue institutions towards social economy players?

RQ2. How are social economy players having their voice heard within national industrial relations systems?

The national policy labs in each country serve to collect input and feedback from national level stakeholders such as representatives of policy makers, social economy organizations, trade unions, employer’s organizations and experts. It also serves to disseminate project results.

The SSE occupies a significant place in the French economic landscape, and the organization of social dialogue has been firmly established there for many years. This workshop aims to deepen our understanding of the connections between SSE governance and social dialogue, examining the lessons learned and challenges faced by representative organisations involved in SSE.

The policy lab will address various questions and issues related to this topic (see program below). The themes discussed will be refined according to the profile, expertise and interest of the participants, in order to allow an inclusive and constructive conversation.

Program

14.00 – 14.15 Registration and coffee + networking

14.15 – 14.30 Welcome speech and about the MESMER+ project

- *Anne Guisset, Senior researcher, HIVA – KU Leuven*

14.30 – 15.30 Industrial relations and Social Dialogue in the Social and Solidarity Economy

This session will begin by exploring how the SSE has been able to integrate the practices of social dialogue, historically rooted in a capitalist economic model opposing capital to labor, while promoting its own intrinsic principles. The following questions will be addressed:

- *How are the specificities of the SSE taken into account in the frameworks and institutions of social dialogue?*
- *What impacts have the changes in the social dialogue framework had on the SSE?*
- *How does the 2014 law, promoting inclusion in the SSE, influence the organization of social dialogue?*
- *Representation of SSE in social dialogue: what voices and demands?*
- *Organisation of social dialogue in SSE organisations that are not included in the scope of multi-professional social dialogue.*
- *Request for representation of the SSE at the interprofessional level of social dialogue structures.*

15.30 – 16.30 Democratic governance practices in the SSE: what recognition and what institutional perspectives?

This session will focus on democratic governance practices within SSE, exploring the following questions:

- *What spaces for experimentation and institutionalization for the parts of the SSE that are not included in SSE social dialogue? Or for those who carry different practices of democracy at work?*
- *What forms of representation are available for SSE workers and employers? And what levers for social dialogue?*
- *How to federate SSE workers and employers who develop and implement models of direct and/or participatory democracy at work?*
- *How are these democratic practices reflected in the exercise of SSE representation?*
 - *At sectoral and multi-professional levels?*
 - *In other spaces of territorial or civil dialogue?*

16.30 – 17.30 End of event - closing drink + networking